



Kaderbrief 2027

Definitieve versie

23 juli 2026



Haaglanden Gezonder!

- Een beweging van meer dan 60 partijen vanuit zorg, publieke gezondheidszorg en sociaal domein in de regio Haaglanden.
- Meer informatie over het programma en de betrokken partijen vind je terug op www.haaglandengezonder.nl



Leeswijzer

Deze Kaderbrief is opgesteld door de bestuurlijke Regiegroep Haaglanden Gezonder!, met input vanuit ProgrammameteamPlus en betrokken partners in Haaglanden.

De brief is bedoeld voor alle direct betrokkenen en geïnteresseerden in Haaglanden Gezonder! (professionals, beleidsmakers, bestuurders, partners).

De Kaderbrief is opgebouwd uit drie onderdelen:





1. Voorwoord

Voorwoord | Met elkaar werken aan gezondheid en toegankelijkheid van zorg en ondersteuning in Haaglanden

Voor je ligt de eerste Kaderbrief van Haaglanden Gezonder!. Met deze brief geven we richting aan de volgende fase van onze samenwerking en maken we zichtbaar waar we de komende jaren op inzetten: een beweging gericht op het verkleinen van de gezondheidsverschillen van onze inwoners en het toegankelijk houden van zorg en ondersteuning voor wie dat nodig heeft.

We hopen dat het weergeven van onze koers betrokkenen in Haaglanden uitnodigt om ons op te zoeken en samen te werken aan onze ambitie voor een gezonder Haaglanden. Daarbij geeft deze brief richting aan de begroting en jaarplanning 2027.

In 2024 ontstond Haaglanden Gezonder!: vanuit ons [Regiobeeld](#) en [Regioplan](#) zijn de gezamenlijke ambitie in Haaglanden en onze opgaven vastgesteld (zie volgende pagina's). Sinds 2025 staat Haaglanden Gezonder! steeds steviger, zowel op de inhoudelijke aanpakken als in de samenwerking en organisatie. Op thema's als mentale gezondheid, preventie, ouderenzorg en samenwerking in de wijk zetten partners concrete stappen. Tegelijk werken we aan een duurzame

beweging: met bredere regionale samenwerking, structurele governance en minder afhankelijkheid van tijdelijke financiering.

Nu breekt een volgende, belangrijke fase aan. In toenemende mate ervaren we schaarste in Haaglanden en wordt het gesprek waar we onze professionals het hardst nodig hebben relevanter. Dit vraagt om focus, soms moeilijke keuzes en een stevig samenwerkingsverbond om hier samen aan te werken. Om hier blijvend op in te zetten en op te anticiperen is Haaglanden Gezonder! – met de doorontwikkeling van Vereniging Transmurale Zorg (VTZ) - per 2027 verankerd in één duurzame regio-organisatie; gericht op zorg en gezondheid, vanuit zorg-, publieke gezondheidszorg- en sociaal domein.

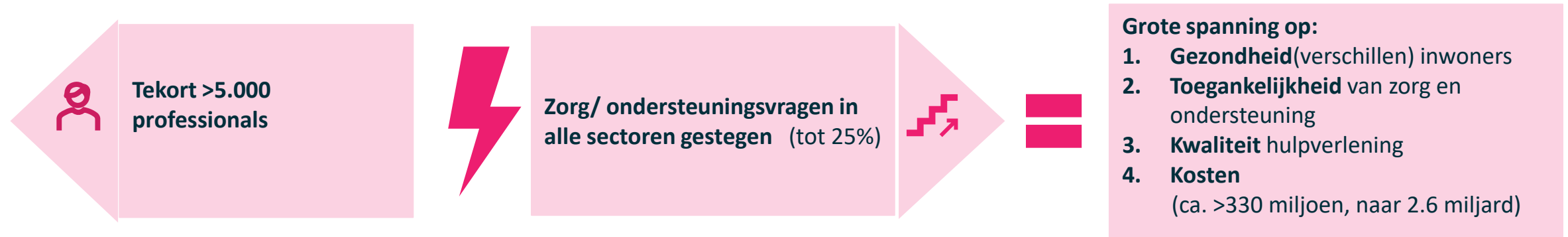
In deze Kaderbrief lees je waar we op inzetten in 2027.

We nodigen je van harte uit om je bij deze beweging aan te sluiten, mee te doen en het gesprek met ons aan te gaan richting een gezonder Haaglanden!

De bestuurlijke Regiegroep Haaglanden Gezonder!

- **Annette de Boer** (GGD Haaglanden)
- **Thijs Houtappels** (Saffier, namens VVT)
- **Richard Prins** (Parnassia, namens GGZ)
- **Ilse van Stijn** (Haga Ziekenhuis, namens ziekenhuizen)
- **Stijn Strous** (Hadoks, namens huisartsen)
- **Martijn Verbeek** (Florence, namens VVT)
- **Martijn Wiesenekker** (Haaglanden MC, namens ziekenhuizen)
- **Ton Leeggangers** (Xtra, namens Welzijn)
- **Tijs van Hoek** (CZ, namens de zorgverzekeraars)
- **Martijn Rengelink** (gemeente Den Haag, namens de gemeenten)

Haaglandse kloof zorg en ondersteuning | Richting 2030



Hoofdambities | Toelichting

De druk op zorg en ondersteuning in onze regio groeit sneller dan de capaciteit van professionals en organisaties. Tegelijk nemen de gezondheidsverschillen tussen inwoners toe, met name in bepaalde wijken. **Als we blijven werken zoals we gewend zijn, loopt het systeem vast en kunnen we onze inwoners niet meer de zorg en ondersteuning geven die nodig is.**

Andere inzet en keuzes zijn nodig. Meer samenwerken over onze organisatiegrenzen heen. Eerder signaleren en handelen. Slimmer organiseren van ons aanbod. En scherper prioriteren waar we gezamenlijk het meeste verschil maken voor inwoners én professionals.

Daarom werken we binnen Haaglanden Gezonder! samen aan een beweging van zorg naar gezondheid. We:

- faciliteren mensen om zichzelf (waar mogelijk) gezond te krijgen en houden. Mentaal, sociaal en fysiek.
- versterken inzet en samenwerking in de buurt - met informele steun waar mogelijk, formele steun waar nodig - en organiseren ondersteuning dichtbij inwoners.
- werken samen om zwaardere hulpvragen te voorkomen en passende zorg en ondersteuning te kunnen bieden.
- zetten in op beschikbare capaciteit van professionals, daar waar ze hard nodig zijn.
- organiseren ons slimmer qua verwijzen en samenwerken (o.a. digitaal).

Hoofdambities HG!

1. **Gezondheidsverschillen verkleinen**
2. Bewaken van de **toegankelijkheid van zorg en ondersteuning**
3. **Doelmatigheid** (maximale stijging vraag tegen gelijk- blijvende ervaren kwaliteit zorg en ondersteuning).



2. Gezamenlijke stappen en prioriteiten voor 2027

Overzicht inzet Haaglanden Gezonder!

Dit zijn en blijven de opgaven waar we aan werken:

Gezond leven	Ouderen	Chronisch	Acuut	Mentale gezond- heid	Gezonde arbeids- markt
A. Inwonersparticipatie					
B. Digitale strategie					
C. Monitoring/ data gebruik					
D. Communicatie					

Doelen 2027 | Op onze inhoudelijke opgaven

Preventief (samen)werken aan het verkleinen van gezondheidsverschillen

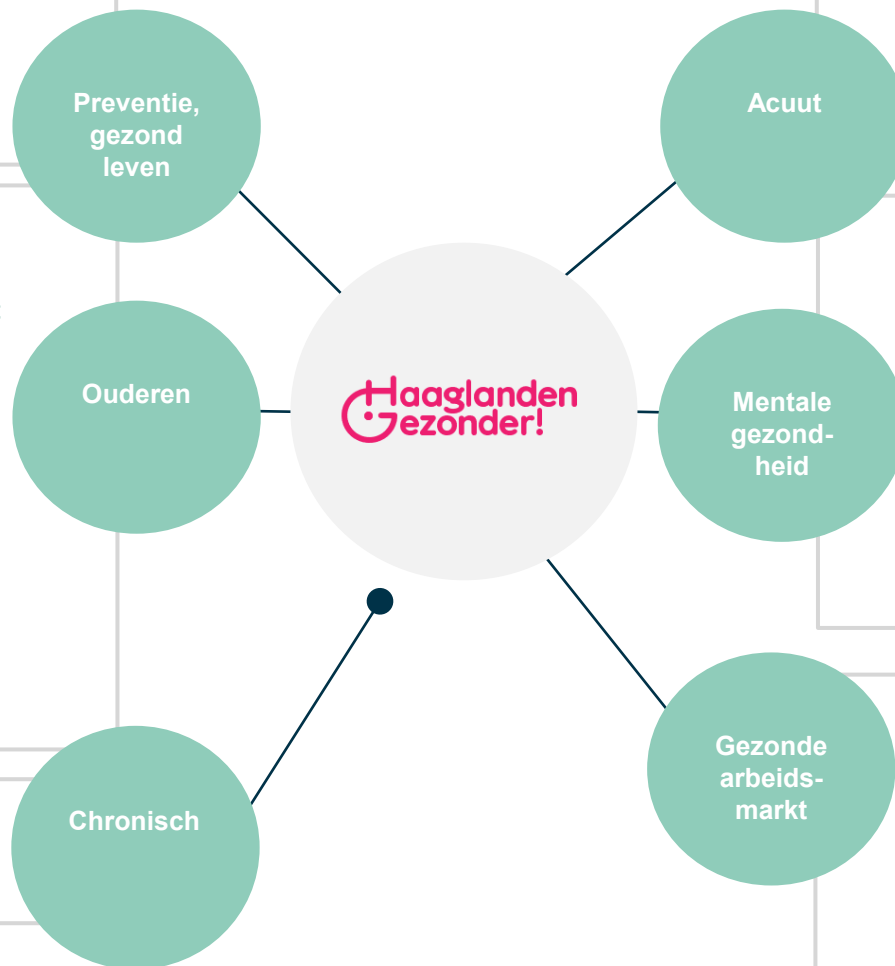
- In 2027 hebben we **5 ketenaanpakken** staan: van implementatie naar uitvoering en duurzame verankering in de praktijk.
- In 6 wijken: bestaande en nieuwe initiatieven gericht op een **zorgzame buurt** van kracht en met elkaar verbonden

Passende steun en zorg(organisatie) voor ouderen

- In 4 wijken: werken met intentieverklaring '**Passende Wijk-zorg**' gericht op toegankelijkheid met kwaliteit van zorg.
- Uitvoering geven aan 24/7 beschikbaarheid van de **specialist ouderenzorg in de eerstelijns** en het opzetten van het netwerk **ONE Haaglanden**.
- **Transformatie MSZ ouderen** is in uitvoering (niet-pluis app voor wijkverpleegkundige, beschikbaarheid SO consultatie, zilvertriage, Point-of-care echografie, team zilver op de SEH). In voorbereiding zijn de netwerkkliniek, telemonitoring en het transmuraal platform.
- **VPO Haaglanden** als stabiele regionale infrastructuur voor verwijzen (first time right) en samenwerken vanuit de VVT is volledig operationeel.
- Oriëntatie op vervolgstappen richting een **zelfzorgacademie**, gericht op gezondheidsvaardigheden en zelfredzaamheid.

Passende zorg en ondersteuning voor chronisch zieken

- Uitvoering plan van aanpak 'Chronisch Samen Sterk Haaglanden': versterken van **zelfregie via digitale toepassingen, integrale zorgpaden**.



Beschikbaar houden van de acute zorgketen

- Doorontwikkelen **passende vervolgzorg** (als verzamelnaam voor verschillende initiatieven)
- **Gegevensuitwisseling** in de acute keten.

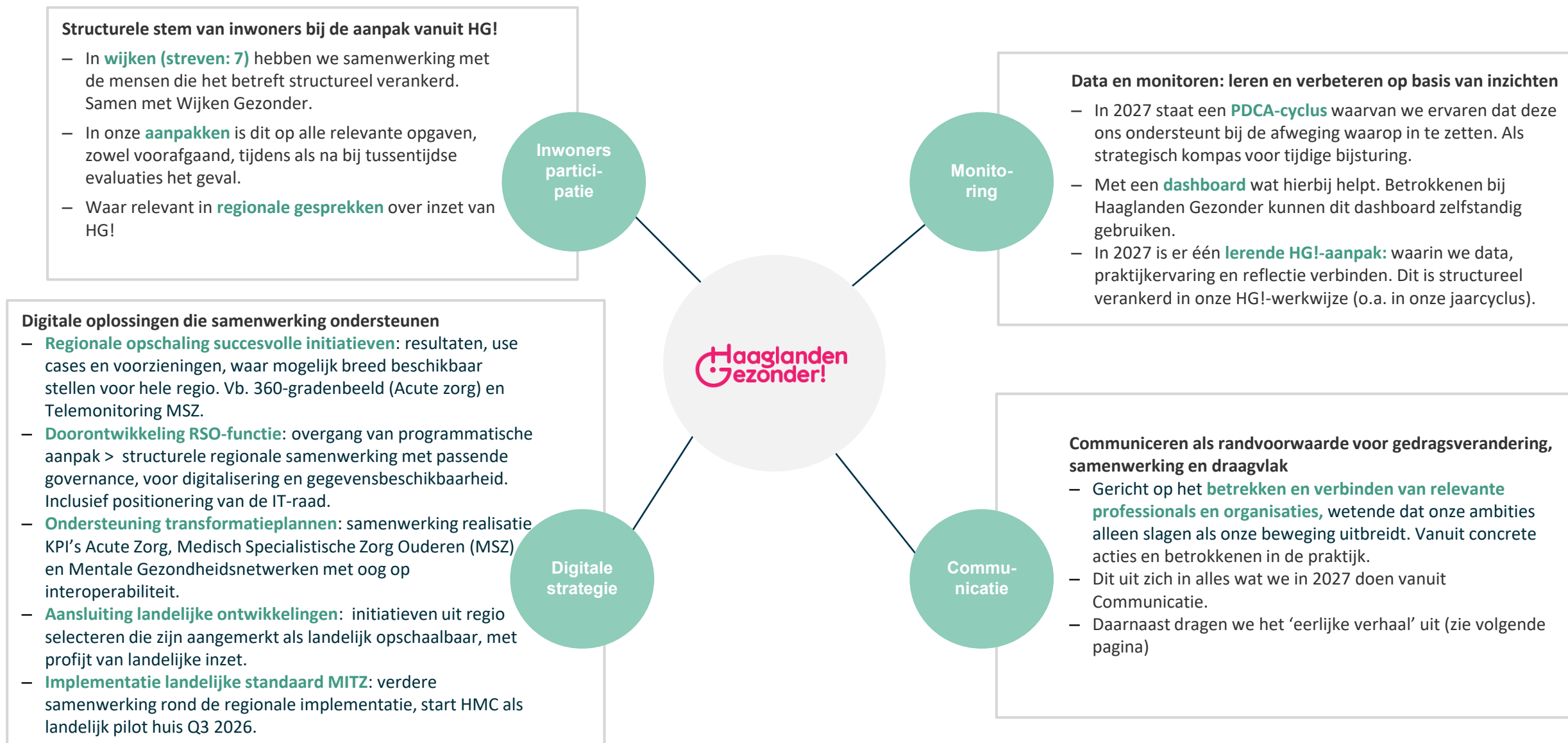
Versterken mentale gezondheid inwoners en toegankelijk houden van (acute) ggz-zorg

- Inzetten op de **versterking van de samenwerking** tussen het sociaal domein, huisartsen en ggz
- Realiseren en borgen van **8 mentale gezondheidsnetwerken** in de wijken
- Doorontwikkelen van een dekkend netwerk van **laagdrempelige steunpunten** in de regio

Aantrekken en behouden van professionals in de regio

- **Samen verantwoordelijk voor een gezonde arbeidsmarkt**, met behoud van eigen identiteit
- **Ontdekdezorg & welzijn** succesvol geïmplementeerd en geëvalueerd met aantoonbare meerwaarde voor de deelnemende partijen (plaatsingen en behoud van kandidaten en toename samenwerking)

Doelen 2027 | Op onze randvoorwaardelijke opgaven



Focus 2027 | In het licht van onze hoofdambities

1. Gezondheidsverschillen verkleinen

Inzet op gezondheidsverschillen verkleinen vraagt om ondersteuning in wijken waar mensen in kwetsbare situatie leven.

- **Wijken gezonder** is in 2027 onderdeel van het regionetwerk van Haaglanden Gezonder en helpt ons om de behoefte uit de wijken – en hun wijkssamenwerkingsverbanden – leidend te laten zijn.
- Inzet van **Welzijn** is cruciaal bij onze inzet op gezondheid, en specifiek de beweging van zorg naar ondersteuning. We verbreden en verstevigen onze Kamer Welzijn, waar welzijnsorganisaties uit Haaglanden zich verenigd hebben.
- De **verbinding met onze 5 gemeenten**, in hoe zij sturen op de inzet op gezondheid en welzijn in wijken, is cruciaal. In 2027 verstevigen we onze samenwerking, onder andere gericht op onze inzet in wijken en aansturing van welzijnsorganisaties (voortbouwend op wat al staat) – in logische samenhang met wat er lokaal staat in het sociaal domein en op wordt ingezet onder regie van de gemeente.
- *N.B. Hierboven staat inzet om onze (samenwerkings)structuren door te ontwikkelen. Dit is randvoorwaardelijk. De kern van onze inzet is echter hoe we **vanuit onze opgaven werken aan kleinere gezondheidsverschillen**: door preventief in te zetten op gezond leven, door in te zetten op specifieke groepen (chronisch, ouderen, mentale gezondheid jeugd) en met inzet in wijken met een relatief slechte gezondheid (o.a. zorgzame buurten).*

2. Toegankelijkheid van zorg en ondersteuning

Inzet op toegankelijkheid van zorg en ondersteuning gaat in toenemende mate over verdeling van schaarste: wat kan niet meer worden geboden en in welke situaties wel/niet?

Dit vraagt om:

- Duidelijke **prioritering en sturing op waar we onze beperkte menskracht voor inzetten** vanuit HG! (zie ook volgende pagina over de noodzaak tot strategische keuzes).
- Het **verhaal achter onze beweging** en waarom we de huidige focus kiezen. Daarin verwoorden we hoe we antwoorden willen vinden op de vraagstukken die spelen.

Focus 2027 | Een ander type gesprek

We lopen in toenemende mate tegen grenzen aan van wat we binnen huidige kaders - regels, bekostigingsvormen en marktordening - kunnen doen om impact te maken in de praktijk.

Strategische keuzes met gemeenten en zorgverzekeraar zijn nodig: waar kunnen zij invloed uitoefenen (o.a. via inkoopkaders) en waar moeten we samen richting landelijke partijen optrekken?

In 2027 willen we stappen zetten naar regels, financiering en inrichting van aanbod die faciliterend zijn voor de praktijk en bijdragen aan onze gewenste beweging. Waar nodig via agendering bij landelijke partijen.

Bijvoorbeeld (niet uitputtend) als het gaat om:

- Sturen op (niet-)gecontracteerde zorg
- Sturing via inkoopkaders (bijv. intramurale VVT)
- Samenwerking met / de inzet van vrijgevestigden
- Ruimte om met zorgafname welzijnstoename te bekostigen (landend in afspraken tussen gemeenten en zorgverzekeraar)
- Randvoorwaarden: informatiedeling, standaarden hanteren, faciliteren in huisvesting.

Focus 2027 | Naar een duurzaam samenwerkingsverband

1. Uitbreiding 'coalition of the willing'

Haaglanden Gezonder! zijn we samen. Onze ambitie richting een gezond Haaglanden, dat zo goed mogelijk anticipeert op schaarste, slaagt alleen als we **onze beweging verbreden en relevante partijen onderdeel zijn van het netwerk**.

In 2027 zetten we ons actief in op het uitbreiden van onze samenwerking met relevante professionals en organisaties op onze aanpakken.

2. Een structureel verankerde regio-organisatie

De samenwerking gaat naar een volgende fase: **van (in)richten naar verrichten** en de concrete uitvoering van plannen. Dit vraagt om samenwerking en zekerheid op meer lange termijn. We zetten hierop in vanuit een regio-organisatie Haaglanden Gezonder! voor de lange termijn. In 2026 werken we met de Vereniging Transmurale Zorg (VTZ) en de samenwerkingspartners toe naar de doorontwikkeling van de regio-organisatie:

- In 2027 is VTZ doorontwikkeld naar de regio-organisatie **Haaglanden Gezonder!** – waar ook Wijken Gezonder, de netwerken dementie- en palliatieve zorg en enkele kleine projecten onderdeel van zijn.
- 2027 is het transitiejaar om de organisatie en samenwerking goed neer te zetten. **Doorpakkend op wat nu werkt:** met trekkers en coalities van relevante partijen per opgave en een bestuurlijke Regiegroep om naartoe op te schalen en te verbinden.

Focus 2027 | Krachten bundelen

3. (Verkenning) samengaan relevante partijen/gremia

- Per 2030 stopt waarschijnlijk de klassieke ROS-financiering. In afstemming met de zorgverzekeraar worden per 2027 de invulling van de ROS-taken binnen Haaglanden Gezonder! en Wijken Gezonder ingericht. **REOS** stopt haar dienstverlening eind 2026 en we werken samen om kennis en ervaring voor de regio te behouden.
- Samengaan met **Gezond & Gelukkig Den Haag**: we omarmen het gedachtegoed om vanuit wijken samen te werken aan gezondheid en gedrag en verankeren dit in 2027 in het DNA van Haaglanden Gezonder!
- Met **Zorgscala** – de organisatie die zich in Haaglanden richt op de langdurige ouderenzorg (Wlz) – loopt een verkenning over of en hoe Zorgscala onderdeel gaat uitmaken van Haaglanden Gezonder!. De verwachting is dat dit zal gebeuren als aparte kamer binnen Haaglanden Gezonder!.
- **Samen Zoetermeer Gezond (SZMG)**, het lokale samenwerkingsverband in Zoetermeer, behoudt in 2027 een eigen identiteit en positie. Mogelijk groeien de organisaties dichter naar elkaar en komen of gaan ze in de toekomst zelfs samen. Op inhoud en overkoepelend (programmaleiders en bestuur) zijn de lijnen kort en wordt effectief samen opgetrokken. In de loop van 2027 bezien we met SZMG wat dit ons brengt voor 2028 (en daarna).



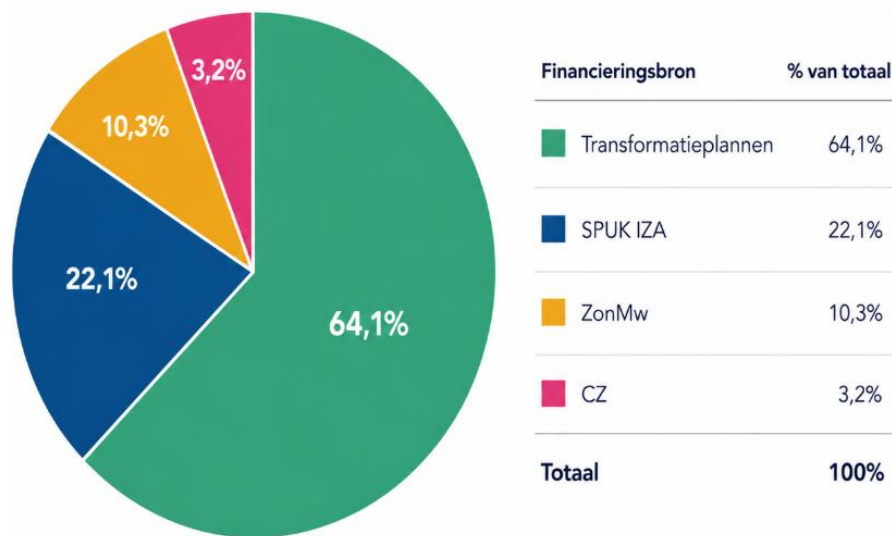
3. De financiële kaders die uitvoering mogelijk maken

Financieel kader I Context 2026

- ✓ Samengesteld Financieel Overzicht Haaglanden Gezonder! met kostenposten, dekking en inkomstenbronnen
- ✓ Financiële jaarcyclus
- ✓ Werkgroep Financiën met zorgverzekeraar, gemeenten, regio-organisatie actief

Binnen Haaglanden Gezonder komen diverse financieringsstromen samen (met elk eigen focus, verantwoording en voorwaarden). In 2026 geeft HG! uitvoering aan een totaal samengestelde begroting van € 9,3 mln

Verdeling samengestelde begroting 2026 HG!



Naast de financieringsstromen leveren betrokken partijen eigen inzet aan de programma's HG! (*in kind* bijdragen)

N.B. voor 2027 zijn nog niet alle dekkingsbronnen bekend.

2027 | Financieel kader

Kader inkomsten 2027

Relevante dekkingsbronnen:

1. **ZonMw-subsidie** ontwikkeling en versterken regionale infrastructuur is per 2027 afgerond.
2. **ROS-middelen CZ** namens de zorgverzekeraars beschikbaar gesteld aan Haaglanden (H4: Zoetermeer kent eigen ROS).
3. Financiering vanuit **dekkingsbron Transformatieplannen loopt door in 2027**.
4. Het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (**AZWA**) benutten we gericht om onze inzet aan te scherpen/ -vullen.
 - Gemeentelijke dekkingsbron: **SPUK AZWA** - te benutten voor inzet vanuit het sociaal domein (o.a. basisfunctionaliteiten).
 - **AZWA-Doorbraakmiddelen zorgverzekeraar**: te benutten voor (met name) digitale ontwikkelingen.
5. **Contributie leden VTZ**: integraal onderdeel inkomsten Haaglanden Gezonder! vanuit zorg- en welzijnsaanbieders.

Kader uitgaven 2027

We komen meer en meer op stoom. De verwachting is dat we een vergelijkbare of hogere begroting kennen in 2027.

Inzet

- **Continueren** toegekende middelen vanuit Transformatieplannen in 2027.
- Niet alles kan, **prioritering is noodzakelijk**, waarbij we te verwachten effecten van investeringen goed moeten afwegen.
- Structurele kosten voor de regio-organisatie vragen om een **stabiele meerjarige bekostiging** vanuit de leden en samenwerkingspartners (leden, verzekeraar, gemeenten) om de duurzame samenwerking vorm te geven, te bouwen aan onze regio-organisatie van de toekomst en continuïteit te creëren voor langdurige opgaven.



Wil je aansluiten? Heb je vragen? Zoek ons op!

Neem contact om met:

- Onze bestuurlijke afvaardiging:
<https://haaglandengezonder.nl/over/>
- Of anders: info@haaglandengezonder.nl